



Maison de soins palliatifs d'Ottawa : À la recherche d'un nouveau membre du conseil d'administration

La Maison de soins palliatifs d'Ottawa (MSPO) est à la recherche de manifestations d'intérêt de la part de la collectivité pour pourvoir un poste vacant à son conseil d'administration.

La MSPO est un organisme communautaire de bienfaisance dont la mission consiste d'accompagner et d'apporter un soutien aux individus et leurs familles tout au long de leur parcours de fin de vie en leur offrant des soins de qualité et de compassion. La MSPO a été formée en janvier 2013 lors de la fusion entre The Hospice at May Court et Friends of Hospice Ottawa.

Les programmes de la MSPO incluent les programmes de jour, de soutien à domicile et de soins palliatifs en établissement. La MSPO offre ces services parmi les trois sites à Ottawa : May Court Hospice dans Ottawa-Sud, Ruddy-Shenkman Hospice à Kanata et la Maison de l'Est à Orléans. Nous comptons sur et valorisons la contribution de plus de 1,000 bénévoles dévoués qui contribuent à tous les aspects de nos programmes.

Le fait de siéger à notre conseil vous permettra de contribuer à offrir et à élargir l'accès à ces services très demandés pour les résidents d'Ottawa.

Compétences et caractéristiques personnelles

Voici les compétences et caractéristiques que nous recherchons chez nos candidats à un poste au conseil d'administration :

1. Reconnaître la mission de l'organisme et démontrer son engagement envers celle-ci.
2. Être en mesure de respecter les exigences liées à la présence et au temps. L'engagement est d'environ 4 à 5 heures par mois, incluant les réunions du conseil et des comités bimensuelles.
3. Siéger aux comités du conseil.



4. Avoir une perspective stratégique ainsi que de solides compétences en analyse et résolution de problèmes.
5. Être au courant des contextes de financement, opérationnels et autres contextes organisationnels.
6. Offrir des conseils objectifs et indépendants au conseil et à ses administrateurs.
7. Avoir une perspective générale concernant les enjeux organisationnels.
8. Être capable de présenter des opinions, d'obtenir des renseignements, de résoudre des conflits et d'appuyer les décisions prises par le conseil.

En plus des aspects mentionnés précédemment, un examen des compétences et du mélange d'antécédents des membres actuels de notre conseil indique que nous avons besoin d'un autre membre ayant des compétences dans les secteurs suivants :

- Gestion des ressources humaines
- Gestion financière
- Enjeux de la diversité culturelle

Le bilinguisme est un atout.

Tous les programmes de la Maison de soins palliatifs d'Ottawa sont offerts gratuitement aux patients et aux familles. Par conséquent, nous sommes très dépendants des campagnes de financement. Il serait utile que les candidats à un poste au conseil d'administration aient des liens étroits dans la collectivité et puissent nous donner accès à des membres de la collectivité pouvant répondre à nos besoins en financement.

Si vous souhaitez vous joindre à notre conseil d'administration, veuillez faire parvenir une courte lettre décrivant vos intérêts et qualifications d'ici le vendredi le 25 mai à 13 h à Lisa Sullivan, directrice administrative, Maison de soins palliatifs d'Ottawa, à l'adresse suivante : Lisa.Sullivan@HospiceCareOttawa.ca